

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	COCORO東岡崎教室		
○保護者評価実施期間	2025年 5月 1日 ～ 2025年 5月 31日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	22 (回答者数)	11
○従業者評価実施期間	2025年 5月 1日 ～ 2025年 5月 31日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7 (回答者数)	7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 7月 1日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	子どもと保護者のニーズや課題が客観的に分析された上で、放課後等デイサービス計画が作成されている	子どもと保護者のニーズを確認するため、定期的なモニタリングを行い、スタッフ同士でも会議を行い、計画を作成している。	グループの他教室の内容も参考にして、よりよいサービス計画を作成できるように取り組みを行っている。
2	活動プログラムが固定されないように工夫している	活動プログラムが固定されないように季節のイベントやスタッフ同士で話し合いをしながら決めている	子供たちが楽しめて喜んでもらえるように、たまには子供たちからの希望も取り入れてみる 子供が飽きないように違うイベントや親子イベントも含むことによってより充実した時間が送れるように取り組みをしている
3	支援内容、利用料などの説明をしっかりとっている	説明をする場合には、親御様にもしっかりと時間を取ってもらう。 説明時にチェックしながら、説明漏れがないようにする。 質問事項があるかないかを必ず確認する。	説明時間の短縮を図るために、少しでもスムーズに説明できるようにする

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	放課後児童クラブや児童館との交流や、障がいのない子どもと活動する機会が少ない	児童クラブ、児童館と交流がありません。	児童クラブ、児童館との交流を深めていくように児童クラブが主催するイベントへの参加などをしていこうと思っている
2	父母の会の活動の支援や、保護者会等の開催等により保護者同士の連携が少ない。	父母の会の活動や保護者会等の開催の機会が少ない	保護者会というと堅苦しいので、お茶会など保護者同士が会える機会を作って行こうと考えている
3	職員の資質の向上を行うために、研修の機会が少ない	研修は行っているが、スタッフのタイミングが合わずに参加ができない場合がある	研修時の議事録や資料などを展開しているが、撮影を行い、動画にてスタッフに展開できるようにしようと考えている